

Temelji zaupanja

Etični kodeks

(verzija december 2024)

Sporočilo generalnega direktorja



Spoštovani **sodelavci** in **poslovni partnerji**,

V podjetju Melamin d.d. Kočevje verjamemo, da je način, kako poslujemo, enako pomemben kot to, kar ustvarjamo. Ne glede na to, ali razvijamo napredne amino smole, podpiramo stranke z inovativnimi rešitvami ali širimo svojo prisotnost na nove trge – naš skupni uspeh temelji na eni ključni vrednoti, to je **zaupanju**.

Ta etični kodeks ravnanja predstavlja našo zavezo k odgovornemu, zakonitemu in etičnemu poslovanju. Opredeljuje načela, ki nas vodijo pri vsakodnevem odločanju, obvladovanju izzivov in uresničevanju vrednot podjetja, ne glede na to, kje poslujemo.

Naše poslovanje poteka na specifičnih trgih in globalnem okolju, vendar so nekatere vrednote univerzalne: **poštenost**, **transparentnost**, **varnost** in **spoštovanje**. Prav te vrednote so katalizatorji za močne odnose, trajnostno rast in ugled, na katerega smo lahko ponosni.

Vabim vas, da ta kodeks skrbno preberete. To ni le dokument – je odraz tega, kdo smo. Naj vas usmerja pri vsakem dejanju, naj bo to v laboratoriju, proizvodnji, pisarni ali pri kupcu.

Zahvaljujem se vam za vašo predanost, strokovnost in integriteto. Skupaj gradimo nekaj močnejšega – molekulo za molekulo, dejanje za dejanjem. Vsak izmed nas nosi odgovornost za ta kodeks in njegovo spoštovanje je temelj pripadnosti skupnosti Melamin d.d. Kočevje.

Etični kodeks ne odraža le naših **odgovornosti**, temveč tudi našo identiteto in vrednote, ki jih živimo skupaj.

Srečko Štefanič
Generalni direktor

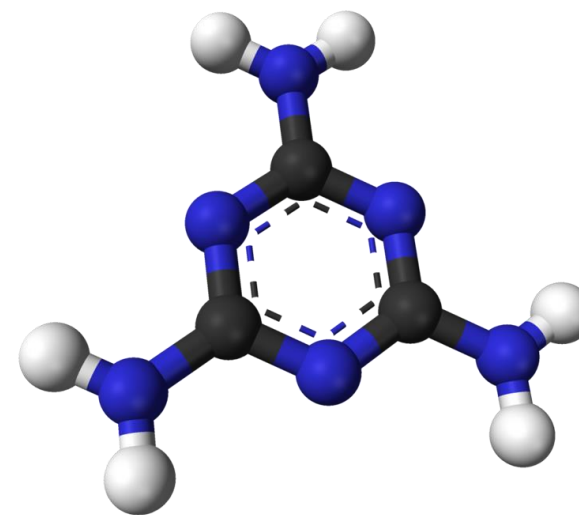
Uvod

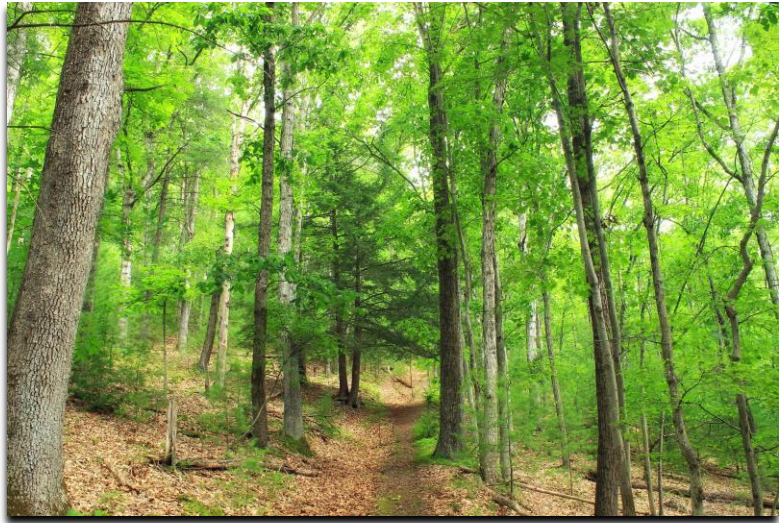
Melamin je aktiven v proizvodnji sintetičnih smol, izolacijskih materialov ter pri impregnaciji dekor papirja in tekstilnih materialov. V Melaminu gojimo vrednote kot so integriteta, odgovornost, zaupanje in etičnost ter se obenem zavedamo tudi naše vloge v okolju in družbi. Za družbo Melamin so pomembne vrednote skrb za zdravje in varnost pri delu zaposlenih, skrb za varnost pred nesrečami, povezanimi z izvajanjem dejavnosti in stalna rast varnostne kulture. Pomembna vrednota za družbo je tudi odgovorno ravnanje z okoljem, s katerim preprečujemo oziroma zmanjšujemo onesnaževanje okolja in neodgovorno ravnanje z okoljem pri rabi naravnih virov. Zavedajoč se vsega zgoraj omenjenega, odgovorno prepoznavamo naše priložnosti, da lahko pozitivno prispevamo v smeri trajnostno naravnane sveta.

S tem dokumentom uvajamo v podjetje ta Kodeks ravnanja, ki v nadaljevanju nekatere vidike bolj izpostavlja z namenom njihove razjasnitve oziroma z namenom izogibanja morebitnim drugačnim tolmačenjem posameznih pravil. Kodeks ravnanja velja za vse zaposlene.

Zakonodajno ustrežanje

Melamin opravlja svojo proizvodno dejavnost v Kočevju v Sloveniji, vendar je s svojimi produkti in storitvami aktivno prisoten na globalni ravni, kar nas izpostavlja večjemu številu različnih zakonodajnih zahtev in obvez. Ne glede na to, se obvezujemo, da bomo delovali najprej skladno z zakoni in pravili v republiki Sloveniji, prav tako pa tudi z veljavnimi zakonodajnimi in drugimi zahtevami v vseh državah, kjer smo aktivni. Seveda so zakonodajni okviri pogosto zelo kompleksni in se s časom spreminjajo. V Melaminu nameravamo narediti vse, kar je v naši moči, da bomo upoštevali zakone in pravila, ki v teh okoljih veljajo za področja naših odgovornosti. V primeru nejasnosti bomo poiskali ustrezna pravna mnenja.





Trajnost & okolje

Pri našem delovanju posvečamo veliko skrb varovanju okolja. Podpiramo trajnostni razvoj in previdnostni pristop k okoljskim izzivom. Z našim vsakodnevnim odgovornim delovanjem želimo prispevati k trajnostni rabi naravnih virov ter pripomoči k varovanju okolja in zmanjševanju podnebnih sprememb. S stalnim prilagajanjem naših proizvodov in proizvodnih procesov si ob razumnem upoštevanju meja in možnosti prizadevamo za zmanjševanje specifične rabe nenadomestljivih naravnih virov. Za doseganje trajnostnih ciljev upoštevamo tudi trajnostno naravnost dobaviteljev vhodnih surovin, končnih izdelkov za preprodajo, opreme in energentov. Melamin ima cilj najmanj izpolnjevati ter v nadaljevanju presegati zahteve glede varovanja okolja, ki so podane z zakonodajnimi zahtevami, sprejetimi pravili ter mednarodnimi konvencijami, ki opredeljujejo naše delovno in življenjsko okolje.



Poslovna etika

Melamin na trgu deluje v okviru poštenih poslovnih praks in upošteva najvišje standarde poslovne etike. Upoštevamo protimonopolno in konkurenčno zakonodajo, ki prepovedujeta nepošteno poslovne prakse. Obvezujemo se, da bomo ravnali v skladu z načeli poštenega poslovanja, trženja in oglaševanja.



Človekove pravice & standard dela



V Melaminu zagovarjamo, da je pomembno spoštovati in upoštevati mednarodno sprejete konvencije glede človekovih pravic, kot je na primer OZN-jevih 10 načel »Global Compact«, ki so podana kot Priloga 1. Zagovarjamo raznolikost in enakopravnost vseh ljudi in pri svojem delovanju ne kršimo človekovih pravic. Z ocenjevanjem dobaviteljev skušamo preprečiti sodelovanje z dobavitelji, ki ne spoštujejo oziroma kršijo človekove pravice. V Melaminu zagotavljamo tudi popolno upoštevanje vseh notranjih predpisov, ki za navedeno področje veljajo v Republiki Sloveniji vključno z Zakonom o delovnih razmerjih, Zakonom o varnosti in zdravju pri delu, Zakonom o gospodarskih družbah s kodeksi na tem področju ter podobne.

V našem interesu je, da so vsi zaposleni enako obravnavani, imajo enake priložnosti in niso deležni nobene diskriminacije, ki bi temeljile na etnični ali narodnostni osnovi, na nacionalnosti, barvi kože, prepričanju, materialnem statusu, spolu, spolni usmerjenosti, veroizpovedi, politični pripadnosti, socialnemu poreklu, invalidnosti ali sindikalnem članstvu. Vse zaposlene tretiramo s spoštovanjem in dostojanstveno. Zaposleni niso podvrženi kakršnimkoli diskriminacijam, zlorabam ali nadlegovanjem. Vsi so informirani o osnovnih pravicah in obveznostih glede svoje zaposlitve. Plače, vključno z nadurnim delom in drugimi bonitetami, bodo najmanj enake ali boljše od minimalnih standardov v okolju kjer delujemo. Vsi zaposleni imajo pravico do združevanja po lastni izbiri in do kolektivnih pogajanj.

Zaposlenim omogočamo prijavljanje neprimerne ravnanja in mobinga, ter ukrepamo, da se neprimerne prakse preprečijo. Prav tako zagotavljamo zaščito oseb, ki na morebitne neprimerne prakse opozarjajo.

Ostro nasprotujemo otroškemu delu. Vsi naši zaposleni so stari najmanj 16 let ali pa dosegajo nacionalno dovoljeno minimalno starost za dokončanje šoloobveznega izobraževanja – karkoli pač pomeni višjo starost zaposlenega. Najmanjša starost zaposlenega za opravljanje nevarnih del je 18 let.

Nasprotujemo prisilnemu ali neprostoovoljnemu delu v kakršnikoli obliki. Hkrati ne toleriramo delovnih pogojev in obravnave, ki bi bila v konfliktu z mednarodnimi veljavnimi zakoni in praksami. Vse naše aktivnosti morajo biti izvajane ob upoštevanju zdravja in varnosti dela zaposlenih. Vsem zaposlenim zagotavljamo varno in zdravo delovno okolje. Sprejemamo ustrezne ukrepe za preprečevanje delovnih nesreč in poklicnih bolezni.

Vpletenost v skupnost

Vse naše aktivnosti izvajamo z upoštevanjem splošnega dobra v lokalni skupnosti kjer delujemo. Melamin ohranja nevtrarno pozicijo v smislu podpore političnim strankam. Zaposlene spodbujamo, da aktivno delujejo v skupnostih v katerih živijo ter da vodstvo podjetja seznanjajo ali/in mu predlagajo sodelovanje v tistih lokalnih projektih, ki so v skupno dobro.



Odnosi s poslovnimi partnerji

Poslovne partnerje tretiramo profesionalno, vljudno in spoštljivo. Medsebojne zadeve rešujemo proaktivno in v dogovorjenih rokih. Poslovati želimo s takimi poslovnimi partnerji, ki gojijo podobne vrednote in upoštevajo podobna pravila kot mi.

Pri dogovarjanju s partnerji vedno iščemo win-win dogovore, torej situacije, v katerih ni poražencev. Pričakovanja poslovnih partnerjev želimo upoštevati v največji meri, pa vendar le do tistih meja, ki še tvorijo primeren presek z našimi internimi možnostmi, ki jih opredeljujejo interna pravila, politika, strategija in etika.

Konflikti interesov, darila, podkupnine & pranje denarja

Poslovne odločitve v Melaminu so rezultat presoje glede tega kaj je v najboljšem interesu za podjetje, in se nikakor ne sprejemajo na podlagi osebnih vzgibov in interesov. Vsi zaposleni se morajo izogibati aktivnostim, ki vodijo v konflikt interesov.

Noben zaposleni ne sme, direktno ali indirektno, zahtevati ali sprejemati, ponujati ali dajati kakršnekoli podkupnine, povračila, darila ali druge nezakonite ugodnosti. Vsaka taka ponudba oziroma predlagan dogovor mora biti takoj javljen vodstvu podjetja. Prepovedano je nuditi ali/in sprejemati osebna darila oziroma usluge s takšno komercialno vrednostjo, ki lahko vpliva na nakupne odločitve ali/in vodi v razmerje odvisnosti. V primeru kakršnegakoli dvoma je potreben posvet z nadrejenim.

Melamin ne bo toleriral ali vstopal v kakršnekoli dogovore, ki morda kažejo ali se o njih sumi, da bi lahko pomenili pridobitev, zadržanje, rabo ali nadzor kakršnekoli lastnine oziroma denarja, katerega izvor bi bil v nasprotju z zakoni in pravili s področja preprečevanja pranja denarja.



Ravnanje s premoženjem podjetja

Zaposleni ravnajo z lastnino podjetja odgovorno ter z vso dolžno skrbnostjo. Če ni drugače izrecno dogovorjeno, se sme premoženje podjetja uporabljati samo za poslovne namene podjetja.

Zaupnost & pravice intelektualne lastnine

Ne razkrivamo informacij o zdravstvenem stanju naših zaposlenih in si ne jemljemo pravic, da zaposlene ali prosilce za zaposlitev prosimo za razkritje zdravstvenega stanja nad dostopnimi informacijami pridobljenimi s strani odgovornih zdravstvenih služb, ki presojujejo ustreznost zaposlenih za delo. Vse osebne zdravstvene informacije obravnavamo zaupno.

Melamin je razvil in pridobil dragoceno intelektualno lastnino, vključno s patenti, blagovnimi znamkami, poslovnimi skrivnostmi in know-howom. Zaposleni so dolžni te pridobitve hraniti kot zaupne ter aktivno ukrepati na način, da preprečujejo razkritje zaupnih informacij nepooblaščenim osebam.

Vse pri delu pridobljene informacije se smatrajo kot zaupne, razen če so že po svoji naravi javno dostopne. Zaupne informacije uporabljamo le za namene za katere so namenjene in se ne smejo razkriti nikomur drugemu kot le sodelavcem ter drugim pooblaščenim osebam, ki so pri vodstvu podjetja pridobili izrecno pravico, da smejo do teh informacij priti. Obveznost varovanja tajnosti zaupnih informacij ne zamre in se nadaljuje tudi po tem, ko zaposleni zapusti Melamin.

INTELLECTUAL PROPERTY



Design



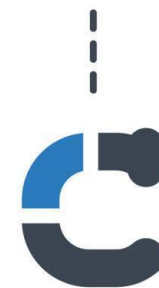
Patent



Law



Authorship



Copyright



Protection

Računovodstvo, knjigovodstvo & Finančno poročanje

Vse poslovne transakcije in vsa plačila v Melaminu so zabeležena pravočasno in natančno. Delujemo v okviru striktnih računovodskih principov in standardov ter imamo uveden sistem in procese internih kontrol, s čimer zagotavljamo zakonodajno ustreznost računovodskih in finančnih poročil.



Zagotovitev izvajanja kodeksa

Melamin podpira odkrito in pošteno pogovarjanje o vseh zadevah in problemih. Od zaposlenih pričakujemo in jih spodbujamo, da poročajo o vseh kršitvah zavez tega Kodeksa ravnanja. O kršitvah Kodeksa ravnanja presoja in odloča Etična komisija. Neupoštevanje zavez tega Kodeksa ravnanja lahko rezultira v disciplinskem ukrepu.

Načela UN Global Compact (Priloga 1)

Družbena odgovornost in trajnostni razvoj se v podjetjih začneta z uvedbo sistema vrednot ter podlag za ravnanje pri poslovanju. To pomeni, delovanje na načine, ki upoštevajo osnovna načela s področja varstva človekovih pravic, delovnih standardov, varovanja okolja, transparentnosti in preprečevanja korupcije. Odgovorno poslovanje vpeljuje te vrednote in principe v vse pojavne sfere in hkrati pomeni, da skladno izvedena praksa na enem področju delovanja ne izniči oziroma ne izravna prakse izvedene na neskladen način na drugem področju delovanja. Z vključitvijo OZN-ovih 10-tih univerzalnih načel »Global Compact« v strategijo, politiko in postopke v podjetju ter z uveljavitvijo kulture integritete, podjetja ne samo da udeležajo svojo temeljno odgovornost do ljudi in planeta, ampak si tudi pripravljajo temelje za svoj dolgoročni uspeh.

Deset načel UN Global Compact izhaja iz:

- Splošne deklaracije človekovih pravic (OZN)
- Deklaracija o temeljnih načelih in pravicah pri delu (Mednarodna organizacija dela; ILO)
- Deklaracija o okolju in razvoju (OZN; Rio)
- Protikorupcijska konvencija (OZN)

Človekove pravice

Načelo 1: podjetja morajo podpirati in spoštovati varovanje mednarodno priznanih človekovih pravic in

Načelo 2: zagotoviti, da niso udeležena pri zlorabi človekovih pravic

Delo

Načelo 3: podjetja morajo podpirati svobodo do združevanja in učinkovitega priznavanja pravice do kolektivnih pogajanj

Načelo 4: odpraviti vse oblike prisilnega ali obveznega dela

Načelo 5: učinkovito opustiti vse oblike otroškega dela

Načelo 6: odpraviti diskriminacijo pri zaposlovanju in delu

Varstvo okolja

Načelo 7: podjetja morajo podpirati preventivni pristop do okoljskih izzivov

Načelo 8: prevzeti pobudo za promocijo večje okoljske odgovornosti in

Načelo 9: spodbujati razvoj in širitev okolju prijaznih tehnologij



Boj proti korupciji

Načelo 10: podjetja morajo delovati protikoruptivno v vseh oblikah, vključno z izsiljevanjem in podkupovanjem

<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

