

1 SPLOŠNO

Politika s področja Etičnega poslovanja je izdelane z namenom zagotavljanja etičnih vrednost pri poslovanju družbe in obsega:

- Politiko preprečevanja korupcije
- Politiko preprečevanja goljufij
- Politiko preprečevanja pranja denarja
- Politiko preprečevanja konfliktov interesov
- Politiko informacijske varnosti

Ta politika določa smernice za zagotavljanje etičnih zahtev pri poslovanju družbe Melamin.

2 PODROČJE VELJAVNOSTI/UPORABE

Politika velja za celotno družbo Melamin. Politiko morajo upoštevati vse OE in vsi zaposleni v družbi Melamin.

3 POJMI/DEFINICIJE

OE = Organizacijska enota

PE = Programska enota

Sistem vodenja = Sistem vodenja družbe na osnovi mednarodnih ISO standardov, ki jih je družba sprejela.

Vodstvo družbe = direktor družbe

4 ODGOVORNOST/POOBLASTILA

Za vzpostavitev Politike etičnega poslovanja ter za zagotavljanje virov in podporo za izvajanje politike je odgovorno vodstvo družbe.

Vsak zaposleni v družbi je odgovoren, da pri svojem delu aktivno sodeluje pri izvajanju ukrepov za zagotavljanje etičnega poslovanja na področjih preprečevanja korupcije, goljufij, pranja denarja in konfliktov interesov ter zagotavljanja informacijske varnosti.

5 NAMEN IN OKVIRNI CILJI

5.1 Preprečevanje korupcije

Zavezujemo se k zagotavljanju najvišjih standardov za preprečevanje korupcije. Korupcija spodkopava zaupanje, pravičnost in učinkovitost poslovanja, zato se zavezujemo k njenemu preprečevanju v vseh naših aktivnostih.

Načela, ki jih zasledujemo na področju preprečevanja korupcije:

1. Vsi zaposleni morajo ravnati pošteno, etično in v skladu z zakoni.
2. Spodbujamo transparentnost v vseh poslovnih procesih in odločitvah.
3. Vsak zaposleni je odgovoren za preprečevanje korupcije in prijavo morebitnih kršitev.

Okvirni kvalitativni cilji:

1. Ustvarjamo kulturo ničelne tolerance do korupcije.
2. Spodbujamo ozaveščenost med zaposlenimi glede pomembnosti etičnega ravnanja.
3. Zagotavljamo, da so vsi zaposleni obveščeni o politiki in postopkih za preprečevanje korupcije.
4. Redno pregledujemo in posodabljammo našo politiko in postopke za zagotavljanje skladnosti z mednarodnimi standardi.

5.2 Preprečevanje goljufij

Zavezujemo se k zagotavljanju najvišjih standardov za preprečevanje goljufij. Goljufije spodkopavajo zaupanje, pravičnost in učinkovitost poslovanja, zato se zavezujemo k njihovem preprečevanju v vseh naših aktivnostih.

Načela, ki jih zasledujemo na področju preprečevanja goljufij:

1. Vsi zaposleni morajo ravnati pošteno, etično in v skladu z zakoni ter se izogibati goljufivim praksam.
2. Spodbujamo transparentnost v vseh poslovnih procesih in odločitvah.
3. Vsak zaposleni je odgovoren za preprečevanje goljufij in prijavo morebitnih kršitev.

Okvirni kvalitativni cilji:

1. Ustvarjamo kulturo ničelne tolerance do goljufij.
2. Spodbujamo ozaveščenost med zaposlenimi o pomembnosti preprečevanja goljufij.
3. Zagotavljamo, da so vsi zaposleni obveščeni o politiki in postopkih za preprečevanje goljufij.
4. Redno pregledujemo in posodabljammo našo politiko in postopke za zagotavljanje skladnosti z mednarodnimi standardi.

5.3 Preprečevanje pranja denarja

Zavezujemo se k zagotavljanju najvišjih standardov za preprečevanja pranja denarja. Pranje denarja spodbuja zaupanje, pravičnost in učinkovitost poslovanja, zato se zavezujemo k njegovemu preprečevanju v vseh naših aktivnostih.

Načela, ki jih zasledujemo na področju preprečevanja pranja denarja:

1. Vsi zaposleni morajo ravnati pošteno, etično in v skladu z zakonom ter se izogibati praksam, ki bi lahko privedle do pranja denarja.
2. Spodbujamo transparentnost v vseh poslovnih procesih in odločitvah.
3. Vsak zaposleni je odgovoren za preprečevanje pranja denarja in prijavo morebitnih kršitev.

Okvirni kvalitativni cilji:

1. Ustvarjamo kulturo ničelne tolerance do pranja denarja.
2. Spodbujamo ozaveščenost med zaposlenimi o pomembnosti preprečevanja pranja denarja.
3. Zagotavljamo, da so vsi zaposleni obveščeni o politiki in postopkih za preprečevanje pranja denarja.
4. Redno pregledujemo in posodabljammo našo politiko in postopke za zagotavljanje skladnosti z mednarodnimi standardi.

5.4 Preprečevanje konfliktov interesov

Zavezujemo se k zagotavljanju najvišjih standardov za preprečevanje konfliktov interesov. Konflikti interesov lahko ogrozijo objektivnost in nepristranskost pri sprejemanju odločitev, zato se zavezujemo k njihovu preprečevanju in obvladovanju.

Načela, ki jih zasledujemo na področju preprečevanja konfliktov interesov:

1. Vsak zaposleni mora ravnati pošteno, etično in v skladu z zakonom ter se izogibati situacijam, ki bi lahko privedle do konfliktov interesov.
2. Vsak zaposleni mora razkriti vse potencialne konflikte interesov in se izogibati situacijam, ki bi lahko vplivale na njegovo nepristranskost.
3. Vsak zaposleni je odgovoren za prepoznavanje in prijavo morebitnih konfliktov interesov ter za sprejemanje ukrepov za njihovo obvladovanje.

Okvirni kvalitativni cilji:

1. Ustvarjamo kulturo ničelne tolerance do obstoja konfliktov interesov.
2. Spodbujamo transparentnost in odgovornost zaposlenih pri razkrivanju potencialnih konfliktov interesov.
3. Spodbujamo ozaveščenost med zaposlenimi o pomembnosti preprečevanja konfliktov interesov.
4. Zagotavljamo, da so zaposleni obveščeni o politiki in postopkih za obvladovanje konfliktov interesov.
5. Redno pregledujemo in posodabljammo našo politiko in postopke za zagotavljanje skladnosti z mednarodnimi standardi.

5.5 Informacijska varnost

Zavezujemo se k zagotavljanju najvišjih standardov na področju informacijske varnosti za zaščito zaupnih podatkov, intelektualne lastnine in osebnih podatkov naših zaposlenih, strank in poslovnih partnerjev. Informacijska varnost je ključna za ohranjanje integritete našega poslovanja.

Načela, ki jih zasledujemo na področju zagotavljanja informacijske varnosti:

1. Zaupne informacije varujemo pred nepooblaščenimi dostopi in razkritji.
2. Zagotavljamo točnost in popolnost informacij ter preprečujemo njihovo nepooblaščen spreminjanje.
3. Zagotavljamo, da so informacije in informacijski sistemi dostopni samo pooblaščenim uporabnikom in kadar jih ti potrebujejo.

Okvirni kvalitativni cilji:

1. Med vsemi zaposlenimi ustvarjamo kulturo ozaveščenosti o informacijski varnosti.
2. Spodbujamo transparentnost in odgovornost pri ravnanju z informacijami.
3. Zagotavljamo, da so vsi zaposleni obveščeni o politiki in postopkih glede informacijske varnosti.
4. Redno pregledujemo in posodabljammo našo politiko in postopke za zagotavljanje skladnosti z mednarodnimi standardi informacijske varnosti.

6 KVANTITATIVNI CILJI

Družba Melamin si na področjih Politike etičnega poslovanja postavlja kvantitativne cilje s katerimi zagotavlja nenehno izboljševanje na teh področjih. Doseganje ciljev spremljamo v okviru letnega poročanja.

6.1 Preprečevanje korupcije

1. Za vse zaposlene, ki so izpostavljeni temu tveganju redno izvajamo periodične izobraževalne delavnice in zagotavljamo udeležbo nad 90%.
2. V letu 2025 bo 50% dobaviteljev naših ključnih materialov podpisalo naš etični kodeks za dobavitelje, ki vključuje tudi področje preprečevanja korupcije. Do leta 2030 bomo ta delež povečali na 80%.
3. Vzdrževati 100% skladnost z mednarodnimi standardi glede preprečevanja korupcije v vseh naših operacijah.

6.2 Preprečevanje goljufij

1. Za vse zaposlene redno izvajamo periodične izobraževalne delavnice in zagotavljamo udeležbo nad 90%.
2. V letu 2025 bo 50% dobaviteljev naših ključnih materialov podpisalo naš etični kodeks za dobavitelje, ki vključuje tudi področje preprečevanja goljufij. Do leta 2030 bomo ta delež povečali na 80%.
3. Vzdrževati 100% skladnost z mednarodnimi standardi glede preprečevanja goljufij v vseh naših operacijah.

6.3 Preprečevanje pranja denarja

1. Za tiste zaposlene, ki sodelujejo pri sprejemanju poslovno-finančnih odločitvah redno izvajamo periodične izobraževalne delavnice in zagotavljamo udeležbo nad 90%.
2. V letu 2025 bo 50% dobaviteljev naših ključnih materialov podpisalo naš etični kodeks za dobavitelje, ki vključuje tudi področje preprečevanja pranja denarja. Do leta 2030 bomo ta delež povečali na 80%.
3. Vzdrževati 100% skladnost z mednarodnimi standardi glede preprečevanja pranja denarja v vseh naših operacijah.

6.4 Preprečevanje konfliktov interesov

1. Za vse zaposlene, ki so izpostavljeni temu tveganju redno izvajamo periodične izobraževalne delavnice in zagotavljamo udeležbo nad 90%.
2. V letu 2025 bo 50% dobaviteljev naših ključnih materialov podpisalo naš etični kodeks za dobavitelje, ki vključuje tudi področje preprečevanja korupcije. Do leta 2030 bomo ta delež povečali na 80%.
3. Vzdrževati 100% skladnost z mednarodnimi standardi glede preprečevanja konfliktov interesov v vseh naših operacijah.

6.5 Informacijska varnost

1. Za vse zaposlene, ki so izpostavljeni temu tveganju redno izvajamo periodične izobraževalne delavnice in zagotavljamo udeležbo nad 90%.
2. V letu 2025 bo 50% dobaviteljev naših ključnih materialov podpisalo naš etični kodeks za dobavitelje, ki vključuje tudi področje informacijske varnosti. Do leta 2030 bomo ta delež povečali na 80%.
3. Doseči 100% skladnost z mednarodnimi predpisi glede informacijske varnosti.

7 OPOMBE

Vodstvo družbe pregleduje in po potrebi posodablja Politiko s področja etičnega poslovanja vsakih pet let ali ob pomembnih spremembah v zakonodaji ali poslovanju družbe.

8 DOKUMENTACIJA

Poročila in dokumentacija sistema vodenja

9 IZDELAVA IN ODOBRITEV POSTOPKA

	Delovno mesto	Ime in priimek	Podpis
Politiko pripravil	Skrbnica za kakovost, okolje, zdravje in varnost	Mateja Aljaž Rožič	
Pri pripravi sodelovali	Direktor SKS	Boštjan Grom	
	Direktor GS	Borut Hočevár	
Politiko potrdil	Direktor družbe	Srečko Štefanič	